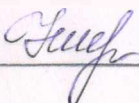


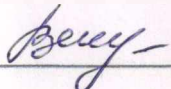
## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида  
«Дюймовочка»  
на 2021 – 2023г.г.

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«ДСОВ «Дюймовочка»

 К.В. Щербо

От работников:  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации

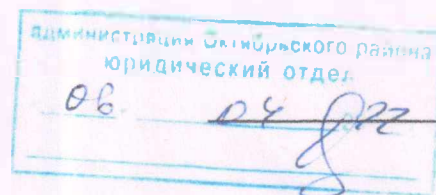
 Л.А. Власова

Администрация Октябрьского района Отдел экономического анализа, прогнозирования и обеспечения охраны труда Управления экономического развития Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован (о) «07» <i>Июль</i> 20 <i>22</i> г. Регистрационный № <i>ЭДЗ</i> <i>Специалист-эксперт</i> <i>В.И. Руденков</i> (Должность, подпись, Ф.И.О.)
--

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «ДЮЙМОВОЧКА»  
пгт. Приобье**

Специалист - эксперт экономического анализа,  
прогнозирования и обеспечения охраны труда  
Управления экономического развития  
администрации Октябрьского района

Е.Ю. Кузнецова



Юридический отдел администрации  
Октябрьского района

Заместитель главы Октябрьского района по экономике,  
финансам, председатель комитета  
по управлению муниципальными  
финансами администрации Октябрьского района

*Кузнецова*  
06.04.22

Н.Г. Куклина

Заместитель главы Октябрьского района  
по социальным вопросам,  
начальник Управления образования и  
молодежной политики Октябрьского района

*Куклина*  
06.04.22  
*Т.Б. Киселева*

Т.Б. Киселева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида «Дюймовочка» (далее - Учреждение) в лице заведующего Щербо Клары Викторовны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Власовой Людмилы Александровны заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Учреждения следующие изменения:

1.1. На основании Решения Думы Октябрьского района от 25.01.2022 № 738 «О признании утративших силу некоторых решений Думы Октябрьского района», пункты 10.5, 10.6, 10.7, 10.8, раздела 10 «Гарантии и компенсации» коллективного договора Учреждения признать утратившими силу.

1.2. На основании статьи 8,22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации, Рекомендации российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года, протокол № 9. дополнить раздел 10 «Гарантии и компенсации» коллективного договора Учреждения пунктом 10.17. следующего содержания:

«10.17. Работникам организации предоставляется дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации. Дни для прохождения вакцинации предоставляются с согласования работодателя по заявлению работника.»

1.3. Раздел 11 коллективного договора Учреждения «Условия и охрана труда» изложить в новой редакции:

#### **«11. Условия и охрана труда»**

11.1. Работодатель обязуется:

11.1.1. обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

11.1.2. обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

11.1.3. привести в соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

11.1.4. обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

11.1.5. обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение № 4);

11.1.6. организовать разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию объектов, вновь организованных рабочих мест;

11.1.7. обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

11.1.8. приобрести за счет собственных средств и организовать выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

11.1.9. обеспечить оснащение средствами коллективной защиты;

11.1.10. организовать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

11.1.11. организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

11.1.12. проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

11.1.13. организовать за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

11.1.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

11.1.15. предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

11.1.16. принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

11.1.17. проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

11.1.18. организовать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

11.1.19. организовать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11.1.20. обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео -, аудио - или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

11.1.21. разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда;



11.1.22. обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

11.1.23. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

11.1.24. По результатам специальной оценки условий труда работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (приложение № 5).

11.2. Работник обязан:

11.2.1. соблюдать требования охраны труда;

11.2.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

11.2.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

11.2.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

11.2.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

11.2.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

11.2.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

11.2.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

11.3. Политика образовательной организации в области ВИЧ/СПИДа в сфере труда.

Образовательная организация определяет основные направления работы:

- профилактика ВИЧ/СПИДа, предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции посредством информационно-образовательной компании (распространение тематической информации и информационных материалов);

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;

- управление последствиями ВИЧ/СПИДа в сфере труда и ослабление его воздействия;

- борьба со стигматизацией и дискриминацией работников, живущих с ВИЧ, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса;

- консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявление);

- регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками образовательной организации (работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями; обеспечение соответствующего гибкого графика работы или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации);

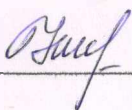
- доступ к лечению и уходу (создание благоприятных рабочих условий, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами, оказание помощи в вопросах получения соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства, помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги).

Основные принципы работы образовательной организации:

- признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с каждым рабочим местом;
- недопустимость дискриминации;
- безопасная для здоровья производственная среда;
- социальный диалог;
- конфиденциальность;
- продолжение трудовых отношений;
- профилактика ВИЧ-инфекции;
- поддержка инфицированного работника.».

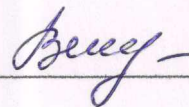
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Работодатель



К.В. Щербо

Председатель



Л.А. Власова